



PRH-BIG

PLANO DE RECURSOS HÍDRICOS DA REGIÃO
HIDROGRÁFICA DA BAÍA DA ILHA GRANDE

RCT

RELATÓRIO DAS ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO E TRAEINAMENTO

UTUBRO - 2020

Rio Jurumirim/Campo Alegre,
na Região da Serra d'Água
Angra dos Reis - RJ

Realização:



Acompanhamento:



Execução:



Apoio:





APRESENTAÇÃO

O presente documento consiste no Relatório das Atividades de Capacitação e Treinamento da Empresa Profill Engenharia e Ambiente S.A. para a execução técnica da ELABORAÇÃO DO PLANO DE RECURSOS HÍDRICOS DA REGIÃO HIDROGRÁFICA DA BAÍA DA ILHA GRANDE (PRH-BIG), pertencente à Região Hidrográfica I do Estado do Rio de Janeiro.

O Relatório das Atividades de Capacitação e Treinamento tem por base as atividades realizadas para capacitação e treinamento, objeto deste relatório, em consonância com o que foi apresentado no Plano de Trabalho e no Plano de Mobilização Social do PRH-BIG.

Outubro de 2020



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. ATIVIDADES REALIZADAS.....	5
2.1. TREINAMENTO PARA A ELABORAÇÃO DO PRH-BIG	5
2.2. TREINAMENTO NA BASE DE DADOS	6
3. CONSIDERAÇÕES FINAIS	8



1. INTRODUÇÃO

Ao longo do processo de elaboração do Plano de Recursos Hídricos da Baía da Ilha Grande (PRH-BIG), foram diversos os momentos em que os participantes de eventos ou reuniões tiveram à disposição momentos de capacitação e/ou treinamentos sobre o processo de elaboração de planos de recursos hídricos e sobre o posterior processo de implementação do instrumento. A realização desses momentos foi, em sua maioria, planejada de forma a qualificar a participação e a consolidar a mobilização realizada.

Apesar da realização desse processo contínuo, foram dois os momentos reservados à capacitação e treinamento: um primeiro, no início do processo de elaboração, no qual foram capacitados integrantes do Comitê de Bacia Hidrográfica da Baía da Ilha Grande (CBH-BIG) e convidados, preparando-os para a elaboração do Plano; e um segundo, em que, novamente, integrantes do CBH-BIG e convidados foram capacitados para a utilização da base de dados produzida com vistas à divulgação desta e, principalmente, à implementação do Plano.

Essa escolha e previsão das atividades foi realizada na elaboração do Programa de Mobilização Social (PMS), que contém o Programa de Capacitação e Treinamento (PCT) do PRH-BIG. Na elaboração do PMS foram discutidos aspectos da elaboração do Plano, tomando como base as indicações do Termos de Referência, que permitiram o consenso entorno desses dois momentos específicos para capacitação e treinamento.

Este relatório se dedica a apresentação e descrição das atividades realizadas.



2. ATIVIDADES REALIZADAS

As atividades previstas no PMS foram realizadas em agosto de 2018, ainda no primeiro ano de elaboração do Plano e em outubro de 2020, marcando o encerramento das atividades. Um resumo das atividades previstas no PMS com as datas de realização das atividades é apresentado no Quadro 2.1,

Quadro 2.1 - Quadro das atividades de capacitação e treinamento.

Atividade	Instrumento	Quantitativos	Público alvo	Agenda
Apresentação de conceitos teóricos e metodológicos	Programa de treinamento para o PRH	1 encontro de 4 horas	Integrantes do CBH e Convidados	08/08/2018
Apresentação e treinamento para o uso do SIG	Programa de treinamento para o SIG	3 oficinas de 7 horas: - uma com Comitê - duas abertas	Abrir para demanda até 35 vagas por treinamento	13 a 16/10/2020
Será uma ação no programa de ações - pós plano	Programa de treinamento contínuo	-	Programa a ser incluído no rol de ações	-

Fonte: adaptado do Plano de Mobilização Social do PRH-BIG (2018).

A descrição detalhada das atividades é realizada nos itens que seguem.

2.1. TREINAMENTO PARA A ELABORAÇÃO DO PRH-BIG

O treinamento para a elaboração do PRH-BIG foi realizado para a plenária do CBH-BIG e convidados no dia 08 de agosto de 2018, onde foram abordados aspectos conceituais e metodológicos sobre a elaboração de Planos de Recursos Hídricos, Enquadramento e Programas de Ações e Investimentos.

A abordagem realizada sobre a elaboração de Planos de Recursos Hídricos foi realizada a partir de aspectos conceituais, legais e infralegais, relacionando o instrumento com aspectos ambientais e socioeconômicos, de planejamento e gestão territorial, dos atores do sistema de gestão presentes na região e da legislação em nível nacional e federal. Foram apresentadas as características particulares do PRH-BIG, como a diretriz de integração entre a Gestão de Recursos Hídricos e a Gestão Costeira, a ênfase no processo de mobilização social e o protagonismo do CBH-BIG.

Também foi realizada a apresentação sobre dos relacionamentos entre os instrumentos de Gestão de Recursos Hídricos, observando o estado de implementação desses e as particularidades da região.

No que tange ao enquadramento foram abordados aspectos conceituais e metodológicos para a elaboração de um programa de implementação e para a implementação propriamente dita do instrumento na região, além de aspectos legais e infralegais do instrumento.



Sobre o programa de ações foram apresentados os aspectos metodológicos envolvidos na elaboração do Plano de Ações, destacando os aspectos a serem considerados na elaboração do Plano de Ações do PRH-BIG.

2.2. TREINAMENTO NA BASE DE DADOS

O Treinamento sobre a Base de Dados do PRH-BIG foi realizado nos dias 13, 14 e 16 de outubro de 2020, em três turmas distintas, sendo as duas primeiras para convidados do CBH-BIG e a terceira (dia 16/10) para membros do CBH-BIG.

O conteúdo abordado foi o mesmo nos três dias, mas com ênfase à utilização da base de dados para a implementação do Plano na turma dedicada aos membros do CBH-BIG e com ênfase à utilização da base para outros fins nas demais turmas. Essa diferenciação de abordagem foi realizada pois os participantes convidados para as diferentes turmas possuíam perfil distinto, alterando parte dos objetivos de cada treinamento. Enquanto para a turma dos integrantes do CBH-BIG o treinamento possuía como objetivo principal a instrumentalização desses para a utilização da base de dados no processo de implementação do PRH-BIG, as outras duas turmas, compostas em sua maioria por integrantes do poder público municipal da região, possuíam como objetivo principal divulgar a base de dados do Plano e instrumentalizar os participantes para a divulgação e utilização dessa, de forma que seja amplamente difundida e utilizada na região, gerando oportunidades de integração, já que passaria a ser ferramenta de integração entre a gestão de recursos hídricos e a gestão territorial na região, pois se constituiria em base técnica comum.

Foi oferecida a opção pela tecnologia a ser utilizada pelo participante, já que apesar de elaborada em plataforma ESRI ArcGIS (proprietária), a base de dados também pode ser utilizada em outras plataformas de manuseio de dados espaciais, das quais foi escolhida para a oferecimento no treinamento a plataforma QGIS (livre). Destaca-se que o oferecimento do treinamento através da plataforma QGIS visa atender à necessidade de ampliação do uso das informações produzidas, o que é facilitado pela divulgação em software gratuito.

O treinamento foi realizado em dois turnos, com um total de 7 horas de atividades. As atividades realizadas são apresentadas, resumidamente no Quadro 2.2.



Quadro 2.2 - Atividades realizadas no treinamento do SIG.

Início	Fim	Atividade
8h30	9h00	Abertura
9h00	10h00	Apresentação conceitual
10h00	11h00	Estrutura da base de dados e relacionamento com os produtos do PRH-BIG
11h00	12h00	Dados, lacunas e limitações
12h00	14h00	Almoço
14h00	14h15	Reabertura
14h15	15h00	Manuseio das informações
15h00	17h00	Operações em ambiente SIG
17h00	17h30	Fechamento

Fonte: Elaboração própria.

Devido a pandemia provocada pelo SARSCOV2, os treinamentos foram realizados em formato online. Não houve, com isso, prejuízo de conteúdo, já foi mantido o planejamento do treinamento que seria realizado em formato presencial, pelo contrário, o que se identificou foi uma facilidade maior na participação, já que deslocamentos para locais de realização não foram necessários. Alguns aspectos negativos também merecem ser observados: (i) houve dificuldade de alguns participantes em instalar e utilizar softwares que permitissem o pleno manuseio da informação, o que não deveria ocorrer em um treinamento presencial em que os equipamentos e softwares estariam pé testados para os eventos; (ii) houve dispersão maior dos participantes, já que muitos realizaram os treinamentos a partir de seus ambientes de trabalho, o que prejudicou o foco no conteúdo em alguns momentos.

Contudo, destacou-se que os espaço de participação e solução de dúvidas foram amplamente utilizados pelos participantes, sem que tenha ocorrido falta de tempo para tal, o que permite afirmar que o conteúdo foi assimilado.



3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em todos os eventos de capacitação e treinamento houve efetiva participação e a divulgação realizada se mostrou exitosa, uma vez que possibilitam a participação de diversos atores da região.

Os conteúdos abordados foram bem recebidos pelos participantes, que não só se fizeram presentes, como participaram amplamente das discussões suscitadas ao longo dos eventos, trazendo diversas contribuições ao processo.

Em ambos os processos houve manifestação de satisfação do público presente com os eventos realizados, permitindo concluir que, no âmbito dos eventos, os objetivos foram cumpridos.